

2b Profielschets kandidaten - Verkiezingen Provinciale Staten NH 2027

* versie vastgesteld door zowel het bestuur van GroenLinks als PvdA d.d. 28-01-2026.

Deze profielschets dient als kader voor de kandidaatstellingscommissie om te komen tot een evenwichtige kandidatenlijst die de diversiteit van Noord-Holland weerspiegelt.

I Algemene kwalificaties van de totale fractie

De GroenLinks-PvdA-fractie als geheel moet een representatieve mix zijn waarin kiezers zich herkennen.

Kwalificaties

- Samenstelling: een balans tussen ervaring en nieuw talent, evenals een goede balans tussen kandidaten met een GroenLinks- en PvdA-achtergrond (gerealiseerd via 'ritsen' op de eerste acht plekken).
- Kwaliteiten: een mix van generalisten, specialisten ('dossiervreters'), verbaal vaardige sprekers, schrijvers en 'echte' volksvertegenwoordigers.
- Netwerk: de fractie moet beschikken over netwerken binnen en buiten de partij.
- Diversiteit: representatie op basis van gender, regio, etnische achtergrond, leeftijd, opleidingsniveau, geardeid, beperking en levenservaring.
- Cultuur: een veilige werkomgeving waarin solidariteit, gelijkwaardigheid en wederzijdse steun centraal staan.

II Profielschets: individueel statenlid

Een statenlid van GroenLinks-PvdA is herkenbaar aan betrokkenheid, geloofwaardigheid en integriteit.

Persoonskenmerken en eigenschappen

- Gedrevenheid en veerkracht: is creatief in het vinden van oplossingen, toont initiatief als proactief lid van het team en fungeert als een doorzetter die niet snel opgeeft.
- Integriteit en dienstbaarheid: handelt respectvol, ongeacht verschil in opvattingen, en stelt het belang van de kiezer en de partij consequent boven het eigen belang.

- Empathisch vermogen: luistert aandachtig voordat hij/zij spreekt , kijkt in de eerste plaats naar de mens en geeft een podium aan de mensen waar het om gaat om onrecht te bestrijden.
- Waardengeoriënteerd: draagt een sociaal, groen en inclusief verhaal uit en zet zich in voor een provincie waar iedereen zich thuis voelt en mee kan doen.

Competenties en vaardigheden

- Politieke sensitiviteit: is in staat bondgenoten te vinden en coalities te smeden.
- Communicatie: beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden; kan de essentie van onderwerpen overbrengen.
- Inhoud: kan zich snel inwerken op nieuwe dossiers; beschikt over kennis van provinciale taken en relevante beleidsterreinen.
- Politiek handelen: kan debatteren, onderhandelen (compromissen sluiten) en omgaan met de media.

Vereisten en verplichtingen

- Beschikbaarheid: circa 20 uur per week (overdag, avonden en soms weekenden).
- Partij: is partijlid, onderschrijft de programma's en houdt zich aan de afdracht- en contributie verplichtingen.
- Reflectie: blijft kritisch kijken naar eigen handelen en durft te reflecteren.

III Profielschets: lijsttrekker

De lijsttrekker is het boegbeeld en gezicht van de campagne. De lijsttrekker beschikt over alle competenties uit het profiel voor de statenleden. Hoewel de lijsttrekker direct na de verkiezingen vaak eerst fractievoorzitter wordt, kan de fractie bij deelname aan een coalitie besluiten de lijsttrekker voor te dragen als gedeputeerde. In dat geval kiest de fractie uit hun midden een nieuwe fractievoorzitter.

Eigenschappen en kwaliteiten

- Charismatisch boegbeeld: is een aansprekende persoonlijkheid met een positieve, enthousiasmerende uitstraling die fungeert als het gezicht van de campagne.
- Politiek vakmanschap: beschikt over aanzienlijke politieke ervaring en talent, gecombineerd met een groot netwerk in de provincie of het vermogen dit snel op te bouwen.
- Besluitvaardigheid onder druk: kan bij moeilijke beslissingen het hoofd koel houden, durft knopen door te hakken en bewaakt de uitgezette politieke koers.

Specifieke vaardigheden

- Leiderschap: geeft invulling aan politiek leiderschap, zet de koers uit en neemt anderen hierin mee.
- Strategie: kan strategisch denken en balanceren tussen fractie- en coalitie belang.
- Coaching: ondersteunt, motiveert en coacht individuele statenleden en spreekt hen aan op verantwoordelijkheden.
- Onderhandeling: scoort uitstekend op onderhandelingsvaardigheden en effectief schakelen tussen actoren.

IV Advies over invulling de rol van gedeputeerde

Bij iedere voorgedragen kandidaat kan worden gekeken of de persoon in de ogen van de commissie geschikt zou zijn voor het ambt van gedeputeerde. Naast de algemene kwaliteiten wordt dan o.a. gelet op de volgende criteria.

- Beschikbaarheid: moet fulltime beschikbaar zijn voor het ambt.
- Bestuurlijke kwaliteiten: moet beschikken over bewezen bestuurlijk vakmanschap en kennis van het functioneren van grote organisaties.
- Politieke kracht: moet tussen onmogelijkheden mogelijkheden zien en altijd het GroenLinks-PvdA gezicht laten zien.
- Resultaatgerichtheid: moet in staat zijn resultaatgericht samen te werken en effectieve compromissen te sluiten.

De bevindingen kunnen als advies aan de nieuwe fractie worden meegegeven.