

Profiel schets kandidaten PS23; tevens te gebruiken voor kandidaat-gedeputeerden

Deze profielschets is bedoeld voor de kandidatencommissie om tot kieslijstvoorstel te komen aan de provinciale ledenvergadering.

Profiel

De fractie als geheel dient zowel ervaring als nieuw talent te bevatten, schrijvers en verbaal vaardigen, dossiervreters en goedgebekte sprekers. De fractie moet in staat zijn netwerken te hebben of te ontwikkelen binnen de partij, met andere partijen en vooral in de samenleving van Noord-Holland.

Daarbij is het wenselijk dat sommige competenties, karaktertrekken en persoonlijkheidskenmerken voor alle kandidaten gelden en dat voor andere een spreiding over diverse leden van de fractie mogelijk of zelfs wenselijk is.

Beschikbaarheid

- +/- 20 uur in de week, overdag en 's avonds, soms ook in het weekend.
- Provinciale Staten en de Statencommissies vergaderen maandag overdag en 's avonds, en soms op donderdag.
- De fractie vergadert éénmaal per week in de avond.

Kennis en inzicht

- Kennis van de taken van de provincie.
- Kennis van, en affiniteit met de standpunten van GroenLinks in de provincie.
- Kennis van relevante beleidsterreinen, zoals Ruimtelijke Ordening, Verkeer en Vervoer, Financiën, Water, Natuur en Milieu.

Competenties

- Politieke sensitiviteit.
- Uitstekende spreek- en schrijfvaardigheid.
- Goed in staat de essentie van een onderwerp te vinden en over te brengen.
- Onderhandelen (punten binnenhalen en compromissen sluiten).
- Debatteren.
- Omgaan met media.

Persoonlijkheidskenmerken

- Gedreven.
- Creatief.
- Kan in een team werken.
- Kan luisteren en overbrengen.
- Doorzetter.
- Proactief.
- Kan werken vanuit visie en missie.

Extra punten voor lijsttrekker en/of fractievoorzitter:

- Beschikbaarheid 25 uur per week.
- Uitstekend scoren op de bovengenoemde punten, waarbij onderhandelingsvaardigheden, debatteren en omgaan met de media in het bijzonder.
- Daarnaast leidinggevende vaardigheden richting fractie en medewerkers:
 - Coachend, ondersteunend en motiverend.
 - In staat om fractieleden te kunnen aanspreken op verantwoordelijkheden.
 - In staat het groepsproces van de fractie en de rollen van de verschillende fractieleden te zien en bij te sturen.
 - In staat te delegeren en aan te spreken op afspraken.
 - Kan een goede relatie met de eventuele GroenLinks gedeputeerde onderhouden.

Extra punten of accenten voor de kandidaat-gedeputeerden:

- Full-time beschikbaar.
- Ervaren bestuurder of bewezen bestuurlijke kwaliteiten.
- Politieke en bestuurlijke sensitiviteit.
- Kennis van het functioneren van een grote organisatie.
- Een heldere visie hebben en strategisch inzicht.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Resultaat- en samenwerkingsgericht.
- Kan compromissen sluiten en het GroenLinkse gezicht laten zien.
- Initiatief- en vindingrijk zijn.
- Het vermogen om tussen onmogelijkheden toch mogelijkheden te zien.