

Opdracht en profielschets

Opdracht kandidatencommissie PS23

Deze opdracht is opgesteld door het bestuur van GroenLinks Noord-Holland.

Doel

Het doel van de kandidatencommissie (KC) is het opstellen van een gemotiveerd schriftelijk voorstel voor de kandidatenlijst van GroenLinks Noord-Holland voor de Provinciale Statenverkiezingen van maart 2023, alsmede mogelijke gedeputeerden namens GroenLinks. De voordracht wordt aan de leden voorgelegd en wordt door hen vastgesteld op de PLV op **26 november 2022**. De definitieve voordracht dient gereed te zijn op **1 november 2022**. De beoordeling van de kandidaten gebeurt aan de hand van de profielschets.

Samenstelling

De volgende personen hebben zitting in deze KC (2-6 alfabetisch):

1. Laurens Lubbers, voorzitter
2. Bente Ferwerda
3. Jesper Gringhuis
4. Vincent de Kom
5. Amy Koopmanschap
6. Astrid van de Weijenberg
7. *Eén afdelingsbestuurslid*: Srishagon Abraham

Kandidaten

- dienen hun kandidatuur schriftelijk kenbaar te maken aan de KC;
- sturen de KC een motivatiebrief en geven haar een overzicht van relevante ervaring, in de vorm van een CV;
- geven bij hun kandidatuur aan of zij zich kandidaat stellen als gedeputeerde of voor de kandidatenlijst en zo dat laatste, voor welke plaats(en) zij willen solliciteren;
- maken expliciet kenbaar dat zij zich verbinden aan de terugroepprocedure, afdrachtregeling, drietermijnenregeling en de statuten en HR van GroenLinks;
- kunnen na hun eerste gesprek om een tweede gesprek met de KC vragen tot 2 september 2022, maar het is uiteindelijk de KC die bepaalt of het gesprek wordt toegewezen;
- hebben de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen bij de landelijke commissie voor geschil en beroep (zie hieronder);
- leveren vóór aanvang van het eerste gesprek (indien er geen gesprek is, minstens vóór 13 september 2022), een ingevuld exemplaar van het bewilligingsformulier en integriteitsverklaring in. Deze formulieren staan onderaan en krijgen zij ook toegestuurd bij hun sollicitatie.

Kandidaat-gedeputeerden

- De KC doet een vertrouwelijke voordracht aan de gekozen lijsttrekker en de voorzitter van het bestuur. De voordracht wordt alleen met de lijsttrekker gedeeld indien deze persoon niet zelf kandidaat-gedeputeerde is.
- Er kunnen op deze lijst ook kandidaten staan die niet bekend willen worden als mogelijke belangstellende.

Integriteitsprotocol

De KC moet een gesprek over integriteit voeren met alle sollicitanten. Onderdeel van het integriteitsprotocol is altijd:

- direct ná afsluiting kandidaatstelling:
 - een vertrouwelijke toets *door de KC* op eventuele betalingsachterstanden [via dit formulier](#);
- vóór het gesprek:
 - een gesprek n.a.v. de ingevulde [integriteitsverklaring, integriteitsprotocol en gedragscode](#);
 - het ondertekende [bewilligingsformulier](#);
- ná het gesprek:
 - referenten- en online onderzoek;
 - een check van het lidmaatschap.

Na de vaststelling van de kandidatenlijst of de aanstelling van de wethouder of gedeputeerde, worden de ingevulde formulieren overgedragen aan de afdelingsvoorzitter die ze maximaal vijf jaar veilig bewaart.

Diversiteit en inclusiviteitsbeleid

- De KC heeft voldoende oog en respect voor de behoeftes en de omstandigheden van de kandidaten. In het bijzonder borgt zij het vertrouwelijke karakter van de sollicitaties.
- De KC houdt in haar beoordeling en samenstelling van de kandidatenlijst expliciet rekening met hoe de fractie er na de verkiezingen eventueel uit gaat zien. Dat wil zeggen, een fractie:
 - die divers is samengesteld wat betreft gender, leeftijd, seksuele geaardheid, etnisch-culturele achtergrond, geografische spreiding, opleidingsachtergrond, ervaring en kennis van zaken, vernieuwing en continuïteit;
 - die qua samenstelling en functioneren niet afhankelijk is van rol in coalitie of oppositie;
 - waarin onderwerpen / aandachtsgebieden zo goed mogelijk verdeeld zijn, rekening houdend met affiniteiten en expertise;
 - die samen goed als team zou kunnen functioneren;
 - met inachtneming van geschiktheid, professionele achtergrond, en integriteit.
- De voordracht is gebaseerd op de profielschets.

Aanvullende opmerkingen

- De commissie benut alle mogelijke en relevante bronnen die zij nodig heeft om tot een goed oordeel te komen, rekening houdend met het recht op privacy van de kandidaten.
- De commissie vult in goed onderling overleg haar taak verder in op de vlakken waarin deze opdracht niet voorziet.
- Het aantal kandidaten op de lijst is maximaal 50 (Zie Kieswet art. H 6), met een voorkeur van 30 (zie punt 11 onder Procedure). Het precieze aantal is te bepalen door de KC, op basis van het aantal in hun ogen geschikte kandi