



# 2019

De ondertekenaars spannen zich in om de volgende maatregelen op het gebied van LHBTIQ+ emancipatie in de komende collegeperiode uit te voeren



# REGENBOOG

## STEMBUSAKKOORD

### PROVINCIE Noord-Holland

**BEVORDEREN LHBTIQ+ ACCEPTATIE.** Het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTIQ+ is (ook) een taak van de provincie. Daarom worden in het collegeprogramma van Gedeputeerde Staten afspraken opgenomen over LHBTIQ+beleid en wordt één van de leden van het college van Gedeputeerde Staten (ook) verantwoordelijk voor LHBTIQ+ beleid. Aan het predicaat 'regenboogprovincie' wordt invulling gegeven met LHBTIQ+ beleid, een budget en concrete acties. De provincie stimuleert dat gemeenten een actief LHBTIQ+beleid voeren en regenbooggemeente worden. De provincie stimuleert dat ook kleinere gemeenten LHBTIQ+beleid voeren. Regionale (LHBTIQ+) organisaties worden door de provincie ondersteund bij het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTIQ+ en de vrijwilligersinfrastructuur op dit gebied wordt gestimuleerd. De provincie draagt bij aan de zichtbaarheid van LHBTIQ+, bijvoorbeeld door het hijsen van de regenboogvlag en gedeputeerden spreken zich waar dat relevant is uit voor LHBTIQ+acceptatie.

**JONGEREN, OUDEREN & VEILIGHEID.** De provincie zet zich in voor een klimaat waar LHBTIQ+ zich veilig en geaccepteerd voelen, in het bijzonder kwetsbare groepen zoals jongeren, ouderen en biculturele LHBTIQ+. Daartoe stimuleert de provincie dat gemeenten de veiligheid van LHBTIQ+ bevorderen en geweld aanpakken en ondersteunt men LHBTIQ+ organisaties en antidiscriminatiebureaus voor deskundige deelname aan het regionaal discriminatieoverleg. De provincie ondersteunt regionale LHBTIQ+organisaties bij het bevorderen van LHBTIQ+ acceptatie op scholen en bij het organiseren van activiteiten voor LHBTIQ+ jongeren. (Ouderen-) zorginstellingen worden door de provincie gestimuleerd op het leveren van LHBTIQ+ vriendelijke zorg en de provincie bevordert het Roze Loper keurmerk. Ook ondersteunt de provincie regionale (LHBTIQ+) organisaties bij het organiseren van activiteiten zoals jongeren, ouderen, bi-culturele LHBTIQ+ om te voorkomen dat die in een sociaal isolement raken.

**WERKGELEGENHEID, CULTUUR & SPORT.** Bij het bevorderen van werkgelegenheid dient de provincie nadrukkelijk aandacht te besteden aan groepen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt, zoals transgender personen. In het kader van diversiteit dient er in het provinciale cultuur- en mediabeleid ook aandacht te zijn voor LHBTIQ+. De provincie ondersteunt regionale LHBTIQ+ evenementen zoals Roze Zaterdag. De provincie bevordert LHBTIQ+ acceptatie in de sport, bijvoorbeeld met voorwaarden bij sportsubsidies, opdat het provinciale sportaanbod voor iedereen toegankelijk is.

**VOORBEELDROL.** De provincie geeft het goede voorbeeld als het gaat om diversiteit en acceptatie binnen de eigen organisatie. Daartoe worden bijvoorbeeld de Verklaring van Amsterdam, de Verklaring van Dordrecht en het Charter Diversiteit voor een inclusieve en LHBTIQ+ vriendelijke werkvloer ondertekend. De provincie biedt transgender werknemers de mogelijkheid van een transitieverlof en in provinciale voorzieningen zijn genderinclusieve toiletten aanwezig, die door een ieder, ongeacht genderidentiteit of -expressie, mogen worden gebruikt. De provincie spreekt inwoners waar mogelijk genderinclusief aan, bijvoorbeeld als 'beste inwoner' i.p.v. 'mevrouw' of 'meneer'. Op provinciale formulieren wordt zo min mogelijk naar geslacht gevraagd.